



## COMUNE DI SERRAMAZZONI

(Provincia di Modena)

### Relazione illustrativa rispetto al Contratto Collettivo Integrativo

#### INTEGRAZIONE AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SERRAMAZZONI PER IL BIENNIO 2022-2023 PERSONALE DI POLIZIA LOCALE E CRITERI E SULLE MODALITÀ DI RIPARTO DEGLI INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE

(articolo 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 165/2001 e Circolare Ministero Economia e Finanze n. 25 del 19/07/2012)

### PARTE 1^ RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente Relazione Illustrativa è relativa al Contratto Collettivo Integrativo ad oggetto:  
INTEGRAZIONE AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SERRAMAZZONI PER IL BIENNIO 2022-2023 - PERSONALE DI POLIZIA LOCALE E CRITERI E SULLE MODALITÀ DI RIPARTO DEGLI INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE.

#### **Modulo 1 - Scheda 1.1** **Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed** **autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa del 29.08.2023
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	2023
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte pubblica:</b> a) Presidente Dott.ssa Montanari Cristina - Vice Segretario e Resp. Servizio Economico-Finanziario Risorse Umane Scuola Affari Generali Polizia Locale b) Componente Dott.ssa Ferrari Susanna – Resp. del Servizio Attività Produttive-Cultura-Turismo, Sport e Servizi Informatici <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> FP C.G.I.L., C.I.S.L. FP, U.I.L. FPL R.S.U. <b>Organizzazioni Sindacali presenti all'incontro di chiusura delle trattative per la definizione della preintesa:</b> FP C.G.I.L., C.I.S.L. FP e R.S.U.

Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		PERSONALE DI POLIZIA LOCALE - Prestazioni soggette a pagamento rese dalla Polizia Locale a favore di terzi. - Utilizzo proventi delle violazioni del Codice della strada. - Indennità di servizio esterno. REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA, LA COSTITUZIONE E LA RIPARTIZIONE DEGLI INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE, DI CUI ALL'ART. 45, D.LGS. N. 36/2023.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata presentata la relazione e la preintesa al Revisore dei Conti
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il Comune di Serramazzoni con delibera di G.C. n. 41 del 30/3/2023 ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023–2024–2025, comprensivo del Piano delle Performance 2023. Successivamente con deliberazione della G.C. nr. 119 del 23/08/2023 è stato approvato il nuovo Piano delle Performance 2023 (adeguamento al PIAO 2023-2025).
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Con deliberazione della G.C. nr. 19 del 28/01/2023 è stata confermata della sottosezione "rischi corruttivi e trasparenza" del piano integrato di attività e organizzazione triennio 2022-2023-2024 per l'annualità 2023.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione della Performance per l'anno 2022 è stata validata dal N.V. come da verbale del 21/4/2023, allegato alla deliberazione di G.C. n. 59 del 27/04/2023.	
Eventuali osservazioni		

*Indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica:*

Con deliberazione di G.C. n. 125 del 03.09.2022 sono stati forniti alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi e le direttive per la conduzione delle trattative con la parte sindacale per il contratto integrativo triennio 2022/2024.

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### **A) - Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

La preintesa siglata in data 29.08.2023, che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale, prevede un'integrazione al C.C.I. sottoscritto in data 07.10.2022, con l'inserimento del "Titolo V - Personale di Polizia Locale" riguardante istituti contrattuali del personale di Polizia Locale (servizio reinternalizzato dal 01.04.2023) e la disciplina dei criteri e delle modalità di riparto degli incentivi per le funzioni tecniche ai sensi dell'articolo 45 del D. Lgs. 31 marzo 2023, n. 36.

### **B) - Quadro di sintesi di destinazione delle risorse**

Per il personale di Polizia Locale le risorse del Fondo (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri definiti nell'ipotesi di CCI del 29.08.2023 infra riportati:

#### **Art. 25**

##### **Indennità di servizio esterno**

1. *L'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL 16.11.2022 viene erogata al personale della polizia locale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza.*
2. *La prestazione oraria giornaliera si intende prestata in servizio esterno, dando luogo al riconoscimento della relativa indennità di cui al comma 1, al personale che durante il turno di lavoro presta servizio esterno per la maggior parte dell'articolazione oraria giornaliera assegnata, includendo in tale limite temporale minimo il tempo occorrente per l'effettuazione, presso la sede dell'ufficio, di azioni e/o atti prioritari ai fini della continuità del servizio, quali atti procedurali di polizia giudiziaria, stradale e amministrativa in generale, a seguito di fatti connessi al servizio.*
3. *L'indennità di cui al precedente punto 1 è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno, come disciplinato al comma 2, e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento di tale servizio.*
4. *L'importo giornaliero dell'indennità è determinato entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri contrattualmente stabiliti.*
5. *L'indennità di cui al presente articolo:*
  - *è cumulabile con l'indennità di turno, di cui all'art. 30, del CCNL 16.11.2022;*
  - *è cumulabile con le indennità di cui all'art. 37, comma 1, lett. b) del CCNL del 6.7.1995 e ss.mm. e ii.;*
  - *è cumulabile con i compensi connessi alla performance individuale e collettiva.*
6. *Gli oneri per la corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo sono a carico del Fondo risorse decentrate.*
7. *L'importo dell'indennità è graduato in base alla tipologia di servizio svolto ed alla sua continuità come segue:*
  - a) *Servizi diurni feriali prestati nella fascia oraria 7:30 - 19:00: € 4,00 giornalieri;*  
*Laddove venissero istituiti i relativi turni:*
    - b) *Servizi serali prestati nella fascia oraria 18:00 - 24:00: € 6,00 giornalieri;*
    - c) *Servizi festivi diurni e notturni feriali prestati nella fascia oraria 7:30 - 19:00 e 20:00 - 02:00: € 8,00 giornalieri;*
    - d) *Servizi serali e/o notturni prestati nella fascia oraria 20:00 - 07:00: € 10,00 giornalieri purché prestati interamente come servizio esterno.*
- Se il servizio esterno viene effettuato a scavalco delle fasce orarie sopra indicate, l'importo da riconoscere è quello relativo alla fascia oraria in cui la prestazione in servizio esterno è prevalente.*
- Al personale neo assunto con contratto a tempo determinato e/o a tempo indeterminato che non ha frequentato il corso di formazione per neo assunti o non è stato dotato dell'arma d'ordinanza, l'indennità giornaliera di cui alle lettere a) e b) è ridotta nella misura del 50% dell'importo fissato.*
8. *L'indennità di servizio esterno viene riconosciuta agli aventi diritto su attestazione da parte del Responsabile del Servizio, sulla base della disciplina di cui ai commi precedenti.*
9. *Gli importi delle indennità verranno definiti annualmente con la contrattazione decentrata di parte economica.*
10. *La presente disciplina avrà decorrenza dal 01.04.2023, a seguito della reinternalizzazione del Servizio di Polizia Locale.*

### **C) – Effetti abrogativi impliciti**

L'accordo sostituisce ogni precedente accordo sulle materie trattate, limitatamente alla disciplina dei criteri e delle modalità di riparto degli incentivi per le funzioni tecniche ai sensi dell'articolo 45 del D. Lgs. 31 marzo 2023, n. 36, mentre disciplina ex novo per il personale di Polizia Locale:

- Prestazioni soggette a pagamento rese dalla Polizia Locale a favore di terzi.
- Utilizzo proventi delle violazioni del Codice della strada
- Indennità di servizio esterno

### **D) – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

### **E) - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **F) - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

L'ipotesi di accordo, in relazione alla nuova disciplina relativa al personale di Polizia Locale, reinternalizzato dal 01.04.2023, a seguito della scadenza della convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 267/2000 tra l'Unione dei Comuni del Frignano ed i Comuni di Fanano, Fiumalbo, Montecreto, Lama Mocogno, Pavullo nel Frignano, Pievepelago, Polinago, Riolunato, Serramazzoni e Sestola per la gestione in forma associata delle funzioni di Polizia municipale e di Polizia amministrativa locale, si propone di disciplinare i nuovi istituti con riferimento a quanto previsto per il personale di Polizia Locale dal contratto integrativo in uso presso l'Unione dei comuni del Frignano.

Viene inoltre disciplinata la materia degli incentivi da riconoscere al personale interno incaricato delle funzioni tecniche relative agli appalti di lavori, servizi e forniture, in base a quanto previsto dall'articolo 45 del D. Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 "Codice dei contratti pubblici" favorendo, attraverso la corretta erogazione degli incentivi, l'incremento delle professionalità interne all'amministrazione.

### **G) – Altre informazioni ritenute utili**

Poiché l'accordo non interessa la costituzione del fondo del salario accessorio, si omette la parte della relazione tecnica-finanziaria.

Serramazzoni, lì 30.08.2023

Il Responsabile del Servizio  
Economico-Finanziario Risorse Umane  
Scuola Affari Generali Polizia Locale  
Montanari Cristina  
Documento firmato digitalmente.